

Handläggare
Ann-Kristin Rydén**Till**
Arbetsmarknadsnämnden
den 26 maj 2026

Utvärderingsrapport om pilotprojekt tvåårs- anställning av stadsdelsmammor

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner rapporten och beslutar att lägga den till handlingarna.

Sammanfattning

Arbetsmarknadsförvaltningen genomförde under 2025 ett pilotprojekt med tvååriga anställningar för stadsdelsmammor. Syftet var att undersöka om en längre anställningsperiod kan stärka stadsdelsmammornas möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden eller börja studera, samt hur det påverkar verksamheten.

Utvärderingen visar att tvåårsmodellen ger bättre förutsättningar för stadsdelsmammornas personliga och professionella utveckling än ett ettårigt upplägg. Under det andra året fördjupas stadsdelsmammornas språkliga, sociala och professionella kompetens, och de blir mer självständiga i både arbetsuppgifter och vardagliga kontakter. Relationen till kollegor, invånare och lokala aktörer stärks, vilket skapar kontinuitet och trygghet i området.

Handledare och jobbcoacher beskriver en tydlig progression där stadsdelsmammorna går från introduktion och behov av omfattande stöd under år ett till ökad självständighet, ansvarstagande och yrkesmässig mognad under år två. Den digitala kompetensen förbättras, liksom förmågan att planera, ta initiativ och hantera arbetslivets krav.

Även om utvärderingen är genomförd i liten skala visar pilotprojektet att en längre anställningsperiod stärker deltagarnas etablering på arbetsmarknaden, ökar deras självständighet och bidrar till mer långsiktigt hållbara effekter både för deltagarna och lokalsamhället. Resultaten pekar tydligt på att tvåårsmodellen är en framgångsrik insats.

Bakgrund

Stadsdelsmammor är kvinnor med erfarenheter av att vara nya i Sverige som arbetar uppsökande mot framför allt utrikesfödda kvinnor i den egna stadsdelen. I stadens budget för 2024 fick Arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att stärka och utveckla insatsen stadsdelsmammor. Ett av stegen i detta arbete var att införa en anställningsperiod på två år i pilotform. Motivet var att den ettåriga anställningsperioden inte gav tillräckligt med tid för stadsdelsmammorna att utvecklas och etablera sig på arbetsmarknaden. Följande står i stadens budget för 2024:

"Arbetsmarknadsinsatsen Stadsdelsmammorna ska både stärkas och utvecklas. Etableringen på arbetsmarknaden för kvinnor som deltar i insatsen ska underlättas. Som ett steg i det ledet ska en anställningsperiod på två år införas i pilotform."

Ärendet

Genomförande

Pilotprojektet genomfördes med start i januari 2025 och avslut i december 2025. Stadsdelsmammorna anställdes genom ett Stockholmsjobb på ett år, vilket förlängdes med ytterligare ett år.

Följande stadsdelsförvaltningar deltog i projektet:

- Farsta stadsdelsförvaltning (en stadsdelsmamma)
- Skärholmens stadsdelsförvaltning (en stadsdelsmamma)
- Skarpnäcks stadsdelsförvaltning (två stadsdelsmammor)
- Järva stadsdelsförvaltning (en stadsdelsmamma)

Måluppfyllelse i pilotprojektet

Personlig utveckling och ökad trygghet

Under det andra året av anställningen sker en tydlig fördjupning i stadsdelsmammornas personliga och professionella utveckling. De blir tryggare i sina roller, vågar ta större plats och tar fler initiativ i arbetet. De upplever sig som mer integrerade i arbetsgruppen och blir förebilder för sina barn och andra kvinnor i området.

Språkutveckling och kommunikationsförmåga

Språkutvecklingen under det andra året är betydande. Stadsdelsmammorna blir mer självständiga i sin kommunikation, både muntligt och skriftligt. De hanterar sms, mejl och deltar aktivt i möten, vilket stärker deras självförtroende och möjligheter på arbetsmarknaden.

Relationer, nätverk och lokal förankring

Relationerna till kollegor, invånare och lokala aktörer fördjupas

under projektets andra år. Stadsdelsmammorna får ökat förtroende i området och blir mer synliga och självsäkra. Flera tar rollen som ambassadörer för utrikesfödda kvinnor och bidrar till att stärka lokalsamhällets tillit till verksamheten.

Ökad självständighet och professionell mognad

Under år två tar stadsdelsmammorna ett större ansvar för planering, kontakter med myndigheter och genomförande av aktiviteter. De hanterar vardagliga utmaningar mer självständigt och visar en tydlig utveckling i struktur, ansvarstagande och förståelse för arbetslivets normer.

Framtidstro och arbetsmarknadsetablering

I takt med att tryggheten ökar börjar stadsdelsmammorna formulera tydligare framtidsmål. De påbörjar studier, utforskar realistiska yrkesvägar och blir mer aktiva i sitt jobbsökande. Flera upplever att tvåårsmodellen ger dem tid och stabilitet att bredda sina alternativ.

Samtidigt beskrivs att en längre anställning kan göra att fokus hamnar helt på arbetsuppgifterna, vilket riskerar att minska utrymmet för jobbsökande. Det kan skapa en falsk trygghet där jobbsökandet skjuts upp. För att motverka sådana ”inlåsnings-effekter” betonas vikten av god kontakt med Jobbtorg, en öppen dialog om framtiden och avsatt tid för jobbsökande.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom staben för strategi och samordning vid arbetsmarknadsförvaltningen.

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag

Arbetsmarknadsförvaltningen föreslår att arbetsmarknadsnämnden godkänner rapporten och beslutar att lägga den till handlingarna.

Karina Uddén
Arbetsmarknadsdirektör
Arbetsmarknadsförvaltningen

Amanda Broman
Avdelningschef
Arbetsmarknadsförvaltningen

Bilaga

Utvärderingsrapport av pilotprojektet tvåårsanställning av stadsdelsmammor